

Intervjumall för kandidater till Tekniksprånget

Kandidat: _____

Sökt praktikplats: _____

Intervjuad av: _____

Datum: _____

Introduktion

- Kort vem du är och din roll
- Upplägget för intervjun, till exempel hur lång tid som är avsatt
- Berätta att du kommer ställa frågor och kandidaten får ställa sina frågor lite senare samt om det finns några funderingar innan start.

"Välkommen! Jag heter X och jag arbetar som X.

Vi har avsatt X tid för den här intervjun. Syftet med det här mötet är att jag/vi ska få höra mer om dig och du ska få veta mer om praktikplatser och få svar på dina frågor. Jag har förberett en del frågor och mot slutet kommer även du få möjlighet att ställa dina frågor. Låter det bra? Är det något du undrar över innan vi börjar?"

Berätta om praktikplatsen och dess arbetsuppgifter

- Till exempel; vi söker tekniksprångare eftersom vi har ett behov av kompetens och vi vill bidra till att ge unga en chans att prova på arbetslivet och få nya erfarenheter.
- Under praktiken ingår dessa arbetsuppgifter...

Sökmotivation

- Berätta om anledningen till att du sökt praktikplats hos oss? Vad var det i annonsen som lät roligt eller intressant? Vad gjorde dig nyfiken? Känner du till oss sedan tidigare?

Kompetenser erfarenhet/kunskap

- Berätta vad du har studerat på gymnasiet? Vilka ämnen har varit roligast i skolan?
- Följdfrågor: Berätta vad som är intressant med just dessa ämnen? Vill du ge något exempel på en skoluppgift inom det ämnet som var extra kul? Berätta om något nytt du lärt dig nyligen som var särskilt intressant?

- Vad gjorde du för specialarbete?
- Följdfrågor: Hur kommer det sig att du valde det ämnet/uppgiften? Berätta kort hur du gick till väga när du gjorde ditt arbete? Vad var klurigt med arbetet? Hur löste du det?

- Har du några övriga erfarenheter du vill lyfta fram kopplat till den kompetens vi behöver, till exempel extrajobb eller föreningsverksamhet?

- Ställ fler frågor kring den erfarenhet/kunskap som är viktig för just er till exempel: Om till exempel kunskaper i programmering krävs för arbetet, är det förstås bra att fråga specifikt om detta. Kompetensen kan då komma både från skolan och fritiden. Frågorna kan vara väldigt specifika som "vilka programmeringsspråk har du kunskaper i".

Personliga kompetenser

"Jag är intresserad av att förstå dig som person lite bättre. Frågor jag ställer nu handlar därför om att jag vill få höra om hur du har arbetat i till exempel skolan, hur du agerat och hur du konkret har gjort. Jag kommer ställa en del följdfrågor och eventuellt behöver jag be dig bli lite mer konkret ibland. Känns det okej?"

- Vilka har varit dina styrkor i skolan?
Följdfrågor: Kan du ge exempel på hur det märks att du är X (till exempel nyfiken, snabb)?

- Välj 3 personliga kompetenser som är viktiga för just er praktikplats och ställ frågor kring dem. Nedan är exempel:

1. Personlig kompetens; lösningsorienterad
Beskriv en situation där din ursprungliga plan inte fungerade? Vad gjorde du istället? Hur kom du fram till vad du skulle göra? Vad blev resultatet?
Beskriv en situation i skolan där du behövde lösa ett problem? Hur hanterade du den? Hade du agerat annorlunda om du hade haft mer tid? Vad blev resultatet?
2. Personlig kompetens; strukturerad
Berätta om ett lite större projekt på skolan du gjort? Vad var dina arbetsuppgifter? Vad gjorde du för att hantera projektet lättare? Hur såg tidsplanen ut? Hur gick det med projektet?
3. Personlig kompetens; stresstålig
Beskriv en dag när det var ovanligt stressigt i skolan med t ex skolarbete eller prov? Vad var det som gjorde situationen ovanligt stressig? Vad gjorde du för att hantera situationen? Sökte du stöd hos någon? Hur gick det?

Vald kompetens 1: _____

Vald kompetens 2: _____

Vald kompetens 3: _____

Engagemang

Sådant som engagerar en kandidat kan vara relevant att få fram, till exempel att någon gillar att läsa. Viktigt att komma ihåg är dock att det är personliga kompetenser som inte krävs för alla jobb. För vissa arbetsuppgifter kanske det är viktigare att vara ambitiös, ha förmåga att utföra rutinartade uppgifter eller vara flexibel och hantera flera olika saker samtidigt.

"Jag är nyfiken om det finns något som engagerar dig utöver det vi redan pratat om, det kan vara både i skolan och utanför skolan på din fritid".

Finns det något du verkligen gillar att göra och som engagerar dig? Är det något som får dig att glömma tid och rum?

Vad tror du det är som gör att det engagerar och intresserar dig?

Avslut på intervjun

Nu har du möjlighet att fånga upp om det är något du missat eller om kandidaten har funderingar eller frågor som hen inte fått svar på.

"Nu ska vi strax avrunda, är det något du vill tillägga som du tycker att vi missat fråga dig i dag? Kanske något du kan eller har erfarenhet av som du inte fått berätta om?"

Har du några frågor innan vi slutar?

Avsluta med att berätta vad som sker här näst i rekryteringsprocessen och tacka för intervjun!